

Regolamento e procedura di reclamo EJOT sulla legge tedesca della catena di fornitura (LkSG), sui diritti umani, sui rischi ambientali e violazioni dei diritti umani o degli obblighi ambientali

Il Gruppo EJOT (di seguito denominato "EJOT") si impegna a rispettare i diritti umani e l'ambiente e ad assumersi la responsabilità della propria catena di fornitura e del valore.

EJOT si impegna, pertanto, a rispettare i diritti umani e le questioni ambientali nell'ambito delle proprie attività aziendali e delle proprie catene di fornitura globali e a garantire che le violazioni dei diritti umani e dell'ambiente siano prevenute, identificate e che le parti interessate abbiano accesso ad azioni correttive.

Il presente regolamento interno fornisce informazioni sulla procedura di reclamo e sui rispettivi processi in EJOT.

Contenuti

I.	Procedura di reclamo unificata in EJOT.....	1
II.	Diritto al reclamo.....	1
III.	Motivi di reclamo.....	1
IV.	Persone e uffici di riferimento reclami.....	2
V.	Riservatezza e protezione dalla discriminazione.....	2
VI.	Conferma del ricevimento della notifica/reclamo e ulteriori procedure.....	2
VII.	Disposizioni finali.....	3

Qualora di seguito fosse riportata un'unica forma specifica per il genere, questo è da intendersi per il solo scopo di garantire una migliore comprensibilità e una maggiore trasparenza. Il termine si intende sempre riferirsi a tutti i generi. Il termine "dipendenti" comprende anche i manager di ogni livello ed i membri degli organi esecutivi di EJOT.

I. Procedura di reclamo unificata in EJOT

EJOT ha elaborato, per la gestione dei reclami e delle segnalazioni, una procedura unificata, trasparente, pubblica ed accessibile gratuitamente per l'intero gruppo aziendale.

Tutti i reclami e le segnalazioni dei dipendenti o di terzi sono trattati allo stesso modo, nella misura in cui ciò è legalmente consentito.

II. Diritto al reclamo

La procedura di reclamo e segnalazioni è accessibile a tutti. I dipendenti, così come le persone e le organizzazioni esterne ad EJOT, possono effettuare reclami e segnalazioni sia a livello nazionale che estero.

III. Motivi di reclamo

- Rischi per i diritti umani e l'ambiente.
- Violazioni dei diritti umani o degli obblighi ambientali derivanti dalle attività commerciali di EJOT o dalla propria catena di fornitura.
- Violazioni delle leggi o dei regolamenti interni di EJOT, in particolare rischi e/o violazioni dei diritti umani e degli obblighi ambientali.

Anche il sospetto di possibili violazioni e/o rischi può essere segnalato. La denuncia o il sospetto possono essere rivolti a singoli o a più dipendenti di EJOT, in relazione alle azioni di EJOT o a un fornitore o altro partner contrattuale di EJOT.

IV. Persone e uffici di riferimento reclami

L'avvocato Winfried Schwarz, già responsabile Compliance e rappresentante dei Diritti Umani in EJOT, è la persona di riferimento e anche l'organo centrale per i reclami in EJOT.

I dati di contatto sono riportati di seguito e sono sempre disponibili sul sito web di EJOT al seguente link:

<https://www.ejot.it/whistleblower>

Il sig. Schwarz è un libero professionista e come tale è indipendente, imparziale, tenuto al segreto e non vincolato da istruzioni del gruppo EJOT.

Il sig. Schwarz non rivelerà nessuna identità, pertanto, si prega di contattarlo personalmente e direttamente, in modo tale che lui abbia la possibilità di ottenere le informazioni necessarie. Il sig. Schwarz riferisce direttamente al Managing Partner del gruppo EJOT.

Il sig. Schwarz può essere contattato telefonicamente al numero +49 163 5290860 e via e-mail all'indirizzo compliance@ejot.com. Questo indirizzo e-mail è assegnato esclusivamente al sig. Schwarz e non può essere visto da terze persone.

Se si desidera mantenere l'anonimato nei confronti del referente, è possibile scrivergli in forma anonima all'indirizzo e-mail sopra indicato o per posta al seguente indirizzo:

Personale/Confidenziale
Sig. Winfried Schwarz
EJOT Holding GmbH & Co. KG
Im Herrengarten 1
57319 Bad Berleburg

EJOT invita inoltre ad effettuare reclami o segnalazioni nella propria lingua. EJOT è in grado di tradurre e, se necessario, coinvolgerà i referenti locali. I referenti locali tratteranno eventuali reclami o segnalazioni in modo confidenziale con l'organo centrale per i reclami.

V. Riservatezza e protezione dalla discriminazione

Tutti i reclami e le segnalazioni sono ovviamente trattati in modo confidenziale e possono essere presentati anche in forma anonima, senza indicare il nome. Per EJOT è particolarmente importante trattare gli informatori in modo confidenziale e proteggerli. I dati riservati possono essere trasmessi solo se necessario e legalmente consentito. I dipendenti EJOT sono inoltre tenuti a trasmettere le segnalazioni ricevute all'organo centrale di reclamo in modo riservato.

EJOT protegge tutti gli informatori da discriminazioni, punizioni o altre conseguenze derivanti da un reclamo presentato.

VI. Conferma del ricevimento della notifica/reclamo e ulteriori procedure

Non appena EJOT riceve un reclamo, viene inviata all'informatore una conferma di ricezione entro un periodo di tempo limitato - almeno entro sette (7) giorni di calendario - a meno che ciò non sia possibile a causa dell'anonimato della segnalazione.

Successivamente, i fatti del caso verranno discussi con l'informatore entro un dato periodo di tempo e verranno attuate le misure necessarie. L'informatore riceverà una notifica finale riguardo i risultati al termine della procedura.

VII. Disposizioni finali

Il presente regolamento sulla procedura di reclamo entra in vigore il giorno della pubblicazione e costituisce parte integrante dei regolamenti EJOT esistenti. È stato adottato dalla direzione EJOT nel dicembre 2023.

L'efficacia della procedura di reclamo verrà riesaminata almeno una volta all'anno e qualora se ne presenti l'occasione.